

TOKYO働き方改革宣言

LALLグループでは共生をキーワードに活気ある社会の創造を目指しています。その中でも弊社は企業の健康経営を支援する会社です。この宣言を機により一層、働き方改革に取り組み、健康経営を目指します。

令和3年3月23日
産業衛生サポート株式会社

目 標

働き方の改善

制度を整備し、業務の効率化、時間外労働時間を1か月平均2時間を目指します。時差勤務を事前申請にすることにより、従業員各々の予定管理、業務のセルフマネジメント力向上につなげたいと思います。

休み方の改善

年末年始の休暇を明確にすることにより、年末年始スケジュールの見通しを前もって行えるようにし、年次有給休暇平均取得率60%以上を目標とし、従業員のワークライフバランスの推進を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

時差出勤制度の導入をいたします。
従業員へは新たに整備した時差勤務制度についてのガイダンス、経営層の方針を社内通知、管理職層への研修など行い働き方改革をしていきます。

休み方の改善

業務繁閑による休業日、教育訓練休暇の導入をいたします。
休業日や有給休暇制度のガイダンス、休み方、業務効率化する仕事の仕方など社内研修を行い、年次有給休暇の取得率をさらに向上させていきます。